

## Änderungsantrag zum Haushalt 2023/24

### Wachsende Stadt(verwaltung) und Digitalisierung

Heidelberg ist eine wachsende Stadt. Deshalb müssen auch die Ressourcen, die Infrastruktur und das Personal der Stadtverwaltung mitwachsen.

**EH 2023: 100.000 €**

**EH 2024: 520.000 €**

**FH 2023: 80.000 €**

**FH 2024: 50.000€**

**Beschreibung:** zur Umsetzung der gemeinderätlich beschlossenen Ziele und Maßnahmen im Doppelhaushalt soll die Stadtverwaltung gestärkt werden. So soll sichergestellt werden, dass nicht nur die Pflichtaufgaben, sondern alle beschlossenen Projekte adäquat umgesetzt werden können. Neben personeller Stärkung sollen vor allem unbesetzte Stellen durch eine innovative Vermarktungsstrategie und die Stärkung der Stadtverwaltung als attraktive Arbeitgeberin besetzt werden.

**Ziel:** Stadtverwaltung für die Bewältigung der Aufgaben einer wachsenden Stadt stärken

#### **Maßnahmen:**

- Stärken der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
  - Vaterzeit (für 2 Monate nach der Geburt Arbeitszeitreduzierung auf 80% ohne Gehaltsverlust)
  - Führungspositionen in Teilzeit anbieten
  - Arbeitgeberzuschuss bei Kita-Plätzen
- eine Marketingkampagne "Heidelberg ist attraktive Arbeitgeber\*in"
- Konzept für Mitarbeitenden-Wohnungen erstellen
- nachhaltige Mobilitätsangebote ausbauen (Duschen, Abstellplätze etc.)
- Ausstattung der (Heim-)Arbeitsplätze verbessern
- Budget für Dankeschön und individuelle Wertschätzung einführen
- tarifliche Eingruppierungen (KGSt) optimieren
- Konzept für den Know-how-Transfer ausscheidender Mitarbeiter\*innen festschreiben

Außerdem soll durch folgende **Maßnahmen** dem Stadtwachstum Rechnung getragen werden:

- Fördertopf für die Subventionierung zur Anmietung privater Räume (öffentliche Nutzungen im Bereich Kultur, Kultur- und Kreativwirtschaft, Soziales, Gemeinnütziges), z.B. im neuen "Betriebswerk"
- Aufstockung des Ausbildungsbudgets der Freiwilligen Feuerwehr für Führerscheine, externe Ausbildungen (im Brandcontainer, Türöffnungen etc.)
- zwei Workshops pro Jahr für den KOD und die Night Coaches im Bereich Antidiskriminierung
- TH 17 Z2 M2 Erweiterung des kostenlosen WLAN auf alle städtischen öffentlichen Einrichtungen und Plätze
- TH 17 M4 Ergänzung: aktive Ermittlung grauer Flecken im Breitbandausbau und Umsetzung von Konzepten zum Schließen der Lücken
- Planungsrate für den Ausbau der DLRG-Rettungswache an der Neckarwiese & für die Umstellung auf Digitalfunkgeräte